

Deloitte.

COPAB

Plan Estratégico Trienal

2023-2025



CONTENIDO

CONTEXTO ACTUAL

PERSPECTIVAS Y TEMAS CENTRALES IDENTIFICADOS

ACCIONES e HITOS/KPI'S

PRIORIZACIÓN Y TIMELINE DE ACCIÓN





- Cambios en el Sistema Financiero
- Cambios en el Directorio de la COPAB
- Cambios en la Estructura de la COPAB
- Sugerencias de mejora recibidas por el informe FSAP
- Cambio en el Entorno Político

En las entrevistas surgieron los siguientes temas:



- ❑ Fortalecimiento Institucional
- ❑ Capacidades/instrumentos para monitoreo e intervenciones
- ❑ Inserción/relacionamiento activo con ecosistema

En el informe FSAP se destaca:





OBJETIVOS ESTRATEGICOS DEFINIDOS POR LA COPAB PARA EL TRIENIO 2020-2022

En el 2020 se generó el Plan Trienal a 2022. Los objetivos estratégicos definidos fueron los siguientes:






Objetivos que surgieron de la reunión con el Directorio
 Cambios o nuevos objetivos propuestos



PERSPECTIVAS Y TEMAS CENTRALES A TRABAJAR EN EL PRÓXIMO TRIENIO (2023-2025)

	TEMAS CENTRALES				
PERSPECTIVA DEPOSITANTES + RED + INSTITUCIÓN 	Análisis Estructural y monitoreo del sistema y del negocio, así como sus tendencias/evolución	Fortalecimiento Institucional/ Inserción reforzamiento en el ecosistema (interno-externo / nacional-internacional)			
PERSPECTIVA PROCESOS 		Desarrollo, fortalecimiento de capacidades y nuevos instrumentos para prepararse e intervenir en crisis			
PERSPECTIVA INTERNA 			Resiliencia y Agilidad institucional	Fortalecimiento del clima/cultura internos	
PERSPECTIVA FINANCIERA 				Revisar Parámetros del sistema de seguro de depósitos	Gestión del Fondo



ACCIONES POR TEMA CENTRAL

TEMAS CENTRALES	ACCIÓN				HITO	PLAZO	RESPONSABLE
Análisis Estructural y monitoreo del sistema y del negocio, así como sus tendencias evolución 	Desarrollar mayor análisis de los datos recibidos de las instituciones financieras	Identificar y analizar el Modelo de Negocio de los Bancos	Relevar instrumentos tecnológicos de las Instituciones financieras		Conocer los datos y sistemas existentes y su manejo (Instancias de puesta a punto de los insumos con los que contamos/en los que estamos trabajando y la info que contienen)	Primer semestre 2023	Adriana y Daniel Nión
					Sistematizar la rutina	Primer trimestre 2023	Gabriel
					Darle un uso nuevo a la información disponible (ej sist de monitoreo de liquidez)	Segundo semestre 2023	Adriana
					Incorporación al monitoreo de las IEDES	Segundo semestre 2023	Adriana
Fortalecimiento Institucional/ Inserción reforzamiento en el ecosistema (interno-externo nacional-internacional) 	Nacional: continuar generando instancias de trabajo conjunto con todas las contrapartes	Internacional: Fomentar la participación activa en la IADI y fortalecer vínculos con otras autoridades de resolución	Profundizar difusión del seguro de depósitos	Elevar propuestas identificadas que requieran cambio legal al sistema político	Confeccionar un reporte de interacción con contrapartes	Bimestral	Daniel Nión
					Participar al menos en un grupo de trabajo en el año con la IADI	Anual	Gabriel
					Generar un proyecto que defina nuevas iniciativas de comunicación	Anual	Gabriel
Desarrollo, fortalecimiento de capacidades y nuevos instrumentos para prepararse e intervenir en crisis 	Adoptar un marco de trabajo para la planificación de recuperación y Resolubilidad	Incorporar - desarrollar capacidades de valuación en ejercicios de resolución	Participar de forma continua en ejercicios/simulaciones de crisis		Informe de consultoría sobre planes de resolución	Primer semestre 2023	Daniel Nión
					Participar de las instancias de consultoría	Primer/segundo semestre 2023	Daniel Nión
					Elaborar propuesta de implantación de plan de resolución	Segundo semestre 2023	Daniel Nión

ACCIONES POR TEMA CENTRAL (cont.)

TEMAS CENTRALES	ACCIÓN			HITO	PLAZO	RESPONSABLE
Resiliencia y Agilidad institucional 	Diseñar la estrategia de Staffing de largo plazo e implantar la nueva estructura	"Reforzar cumplimiento de plazos en planificación de proyectos y realización de entregables"		No demorar mas de tres meses para la incorporación de personal aprobado a partir de la aprobación de presupuesto	A partir de la aprobación del presupuesto	Gabriel
				Aprobar plan operativo dentro de los primeros meses de cada año y a partir de 2024 la planificación este aprobada al 31 de diciembre	Primer bimestre del año/a partir del plan operativo de 2024, deberá estar aprobado 31 de diciembre de cada año previo	Gabriel
				Implementación del área de Administración	Primer trimestre 2023	Gabriel
Fortalecimiento del clima/cultura internos 	Fortalecer las comunicaciones y coordinaciones internas	Generar instancias de integración	Implementar un sistema de evaluación de desempeño de personas (feedback)	Generar encuestas de pulso para ver avances en clima y cultura	Bianual/anual	Gabriel
				Generar reuniones de integración extra laborales	Bianual	Gabriel
				Diseñar un sistema de evaluación de desarrollo de personas	Segundo semestre 2023	Gabriel
				Implementación de la evaluación de desarrollo de personas	Anual a partir de 2024	Gabriel

ACCIONES POR TEMA CENTRAL (cont.)

TEMAS CENTRALES	ACCIÓN			HITO	PLAZO	RESPONSABLE
Revisar Parámetros y Normativa del sistema de seguro de depósitos 	Generar acciones puntuales vinculadas a la revisión de la cobertura, aportes, prima, criterio de evaluación de riesgos, etc	Analizar el impacto del dinero electrónico en el seguro de depósitos	Revisar y de ser necesario generar propuesta de cambio del modelo normativo de la COPAB	Realizar informe y análisis a cerca de parámetros y normativa en general	Segundo semestre de 2024*	Adriana
				Participar con BCU en la revisión de la operativa del dinero electrónico	Segundo semestre 2023	Adriana
Gestión del Fondo 	Continuar profesionalizando la gestión del fondo y medición del riesgo asociado	Ampliar financiamiento contingente de FGDB	Mejorar eficiencia de las inversiones y asegurar ratios acordes a las mejores prácticas	Sistematizar la rutina de funcionamiento del Gobierno Corporativo de Inversiones	A partir de Feb 2023	Adriana
				Informe de análisis de alternativas de línea de contingencia	Segundo semestre 2023	Adriana
				Establecer un sistema de Benchmarks	Segundo semestre 2023	Adriana



Deloitte presta servicios profesionales de auditoría y assurance, consultoría, asesoría financiera, asesoría en riesgos, impuestos y servicios legales, relacionados con nuestros clientes públicos y privados de diversas industrias. Con una red global de firmas miembro en más de 150 países, Deloitte brinda capacidades de clase mundial y servicio de alta calidad a sus clientes, aportando la experiencia necesaria para hacer frente a los retos más complejos de los negocios. Los más de 330,000 profesionales de Deloitte están comprometidos a lograr impactos significativos.

Tal y como se usa en este documento, Deloitte S.C., la cual tiene el derecho legal exclusivo de involucrarse en, y limitan sus negocios a, la prestación de servicios de auditoría, consultoría fiscal, asesoría legal, en riesgos y financiera respectivamente, así como otros servicios profesionales bajo el nombre de “Deloitte”.

Esta presentación contiene solamente información general y Deloitte no está, por medio de este documento, prestando asesoramiento o servicios contables, comerciales, financieros, de inversión, legales, fiscales u otros.

Esta presentación no sustituye dichos consejos o servicios profesionales, ni debe usarse como base para cualquier decisión o acción que pueda afectar su negocio. Antes de tomar cualquier decisión o tomar cualquier medida que pueda afectar su negocio, debe consultar a un asesor profesional calificado. No se proporciona ninguna representación, garantía o promesa (ni explícito ni implícito) sobre la veracidad ni la integridad de la información en esta comunicación y Deloitte no será responsable de ninguna pérdida sufrida por cualquier persona que confíe en esta presentación.